

ยุทธศาสตร์ที่ 5 มุ่งพัฒนาบุคลากรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้นำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน (มี 5 ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปีฐาน		ค่าเป้าหมาย (KPI)				ฝ่ายที่รับผิดชอบ		โครงการ/แผน	กลยุทธ์	
			ปี 58	ปี 59	ปี 60	ปี 61	ปี 62	รวม	หลัก	สนับสนุน	สนับสนุน		
5. มุ่งพัฒนาบุคลากรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน	1. ด้านประสิทธิผล												
	5.1. บุคลากรของสหกรณ์ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	5.1. จำนวนครั้งที่สหกรณ์มีการเพิ่มศักยภาพของบุคลากร			10	10	10	30	ฝ่ายบริหาร	ทุกฝ่าย	คก. 26 ,คก. 27 คก. 28 ,คก. 29 คก. 30 ,คก. 31 คก. 32	5.1. พัฒนาทักษะของบุคลากรโดยจัดการอบรม สัมมนา ระดมสมอง (Brainstorming) สัมมนากลุ่ม (Focus Group) และวิธีอื่น ๆ อย่างต่อเนื่องและทั่วถึง 5.2. ใช้การมีส่วนร่วม (CPM) และ Team work ในการปฏิบัติงานของบุคลากร ก่อให้เกิดความสามัคคีภายในองค์กร 5.3. นำหลักการ การสร้างแรงจูงใจมาใช้ในการบริหารงานบุคคล 5.4. ควบคุมและวางแผนจำนวนบุคลากร มุ่งใช้บุคลากรที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด 5.5. ปลุกฝังจิตใต้สำนึกเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของบุคลากรแต่ละฝ่าย นำไปสู่การดำเนินงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้	
	2. ด้านผู้รับบริการ												
	5.2. บุคลากรของสหกรณ์ได้รับการพัฒนาศักยภาพครบทุกภาคส่วน	5.2. ร้อยละของบุคลากรมีความพอใจในการพัฒนาบุคลากรและมีศักยภาพที่สูงขึ้น			80	80	80	80	ฝ่ายบริหาร	ทุกฝ่าย	แบบประเมิน		
	3. ด้านกระบวนการปฏิบัติงานภายใน												
5.3. สหกรณ์มีการดำเนินงานเชิงบูรณาการกับทุกส่วนที่เกี่ยวข้อง	5.3. จำนวนของงานที่มีทุกฝ่าย เข้ามามีส่วนร่วม			10	10	10	30	ฝ่ายบริหาร	ทุกฝ่าย	คำสั่ง , การแต่งตั้ง			

ประเด็นยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปีฐาน		ค่าเป้าหมาย (KPI)				ฝ่ายที่รับผิดชอบ		โครงการ/แผน	กลยุทธ์
			ปี 58	ปี 59	ปี 60	ปี 61	ปี 62	รวม	หลัก	สนับสนุน	สนับสนุน	
	5.4. มีการจัดและปรับโครงสร้างงานแต่ละฝ่ายที่ชัดเจน	5.4. ร้อยละบุคลากรมีรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงานของตัวเองและมีการทบทวน			85	90	95	90	ฝ่ายบริหาร	ทุกฝ่าย	คก. 22	5.6. บุคลากรที่ปฏิบัติงานในสหกรณ์มีการอธิบายลักษณะความรับผิดชอบของงานแต่ละคน (Job Description) เก็บไว้ที่สหกรณ์และที่ตนเอง
	4. <u>ด้านองค์ความรู้และพัฒนาองค์กร</u>											5.7. นำเอาแนวทางการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)
	5.5. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของตนและขององค์กร	5.5. ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนและองค์กร			85	90	95	90	ฝ่ายบริหาร	ทุกฝ่าย	แบบทดสอบ	5.8. จัดให้มีการจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge management - KM)